

Menschen in Veränderungen begleiten

Trainings- und Workshopkonzeption für Führungskräfte

Menschen in Veränderungen begleiten

Trainings- und Workshopkonzeption für Führungskräfte

Ausgangslage

Nahezu alle Unternehmen unterliegen in diesen Zeiten einer beinahe permanenten Transformation. Ausgehend von verändertem Kundenverhalten, der Schnelligkeit an Digitalisierung und neuen Prozesswelten gilt es, die Unternehmen zukunftsfähig und nachhaltig erfolgreich auszurichten. In der Folge werden ganze Organisationen kulturell neu gedacht, Bereiche und Abteilungen anders zugeschnitten, ein modernes Raumerlebnis und neue Arbeitswelten geschaffen sowie das Kundenerlebnis neu definiert. Meist werden in Projekten die dafür notwendigen Prozessschritte und sogenannten Schnittstellen gut beschrieben und durchdacht, doch die ausgelösten Veränderungen wirken bei den Menschen individuell und ganz persönlich auf der Gefühlsebene – weiterhin bleibt die Kommunikationskultur oft auf der Strecke. Menschen gehen den Weg in eine Veränderung insbesondere dann mit, wenn sie sich wahrgenommen, erkannt und verstanden fühlen – die Beziehungsebene bestimmt die inhaltlichen Möglichkeiten. Genau an dieser Stelle setzt dieses Trainings- und Workshopkonzept an: Menschen in Veränderungen begleiten.

Ziele

- Schaffung eines **tiefen Bewusstseins**, was Veränderungen bei Menschen bewirken
- **Verständnis** zu aufkommenden Gefühlen und Emotionen in Changeprozessen
- Vermittlung der notwendigen **Resonanzkompetenz** im Umgang mit Veränderungen
- Befähigung der Führungskräfte in **menschenzentriertem Changemanagement**
- **Umsetzungsstrategien** für eine nachhaltige Wirkung der Inhalte

Zielgruppen

- Führungskräfte des oberen Managements
- Bereichs- und Abteilungsleitung
- Teamleitung
- Projektverantwortliche
- Nachwuchskräfte

Anwendungsfelder

- Neuzuschnitt von Bereichen / Abteilungen
- Neue Räumlichkeiten / Umzug
- Standortzusammenlegungen
- Fusionen / Unternehmenszusammenschlüsse
- Neue Beratungssituationen

An Ihrer Seite: Sören Flimm

Sören Flimm steht für mehr Resonanz und Qualität in der Mensch-zu-Mensch-Beziehung. Er ist ein Experte, wenn es darum geht, Menschen zu erreichen, zu bewegen und zu gewinnen. Als diplomierter Betriebswirt, zertifizierter Vertriebscoach und durch seine psychologischen Weiterbildungen bringt er tiefe Erfahrung in der Arbeit mit Menschen und Organisationen in seine Begleitungen und Projekte ein.

Der dreifache Autor ist Gründer der Resonanz-Akademie[®] und begleitet Menschen und Organisationen als Vortragsredner, Trainer und Berater im gesamten DACH-Raum.



Menschen in Veränderungen begleiten

Trainings- und Workshopkonzeption für Führungskräfte

Durchführungsvarianten

Idealerweise wird das Training/der Workshop anhand einer konkreten Veränderungssituation in Ihrem Unternehmen durchgeführt. Auch unabhängig davon ist die Maßnahme ohne direkten Inhaltsbezug möglich. Als Trainingsvariante stehen die Vermittlung und das Erleben von Resonanzkompetenz, Instrumenten und Techniken im Vordergrund – in der Workshopvariante definieren wir im Vorfeld die Form eines konkret zu erarbeitenden Workshopergebnisses.

Basisvariante:

- Remote-Briefing zur konkreten Ausgangslage und Zieldefinition (90-120 Minuten)
- Trainings- oder Workshoptag für Ihre Führungskräfte (maximal 12 Teilnehmende je Gruppe)
- Remote-Review ca. 4 Wochen nach dem Trainings-/Workshoptag (90-120 Minuten)

Intensivvariante, zusätzlich zur Basisvariante möglich:

- Einzelinterviews im Vorfeld zum tiefen Verständnis der konkreten Ausgangslage
- Einzelbegleitungen der Führungskräfte am Arbeitsplatz
 - Sparring und/oder begleitete Mitarbeitendengespräche und Teamrunden

Komplettbetreuung, zusätzlich zur Intensivvariante möglich:

- Support und Sparring bei auftretenden Fragen und Problemsituationen während des kompletten Projektzeitraumes für alle Teilnehmenden (telefonisch, Mail, Videocall – innerhalb von 24h)
- Zweiter Trainings- und Workshoptag zur Standortbestimmung, Auffrischung von Inhalten sowie Behandlung konkreter Praxissituationen

Kontakt

 s.flimm@resonanzakademie.com

 www.resonanzakademie.com

 +49 151 407 016 26

Referenzen

Deutscher Sparkassen- und Giroverband, Finanz-Informatik GmbH und Co. KG, Bosch GmbH, ista SE, Roche Diagnostics GmbH, Sparkassenverband Baden-Württemberg, Braunschweigische Landessparkasse, Kasseler Sparkasse, Sparkasse Celle-Gifhorn-Wolfsburg, Apothekerverband Westfalen-Lippe, uvm.

„Wir haben mit unserem Führungskräfte-Team einen Workshop mit Sören Flimm durchgeführt, bei dem der inhaltliche Schwerpunkt auf der Rollenklärung und Begleitung von Mitarbeitenden im Veränderungsprozess lag. Er hat den Tag souverän und eloquent moderiert, sich hervorragend auf die Dynamik der Gruppe eingelassen und sie sicher zu guten Ergebnissen geführt. Statt Standardmodellen erarbeitete das Team eigene Lösungen, was zu Akzeptanz und nachhaltigen Veränderungen führt.“

Vielen Dank – das war sicherlich nicht das letzte Mal!“

Marc Finke

stv. Vorstandsmitglied und Bereichsleiter Finanzierungs- und Vermögensmanagement, Kasseler Sparkasse